

Chargé·e de Développement

L'association :

Le Réseau Français des Fablabs (RFFLabs)
Apprendre – Faire – Partager.

Qui sommes-nous ?

Nous sommes une association loi 1901 ayant pour but l'animation et le développement de l'écosystème national des espaces du Faire et de ses acteurs (Fablabs, Makerspaces et autres ateliers collaboratifs ouverts et Makers) sur des thèmes d'une grande diversité. L'association a également pour rôle de représenter ses adhérents auprès des partenaires et des institutions.

Nous accompagnons des structures explorant les nouveaux modes de collaboration, de travail, de diffusion, d'éducation, de conception et de production.

Nous souhaitons ainsi participer à un changement sociétal et espérons avoir un impact positif. Ce souhait est assumé, recherché et encouragé.

Spécificités d'un travail au sein d'une structure associative

Travailler au sein d'une association suppose de la part du salarié de connaître, d'accepter et de respecter la place et le rôle de chacun et dans ce cas dans l'objectif d'une complémentarité partagée. La prise en compte de la spécificité du travail avec des bénévoles (souplesse des horaires de travail) sera demandée. L'engagement et l'appropriation des valeurs, des objectifs et des attendus posés par l'association sont nécessaires.

Compétences techniques :

- Connaissance du RFFLabs et de l'écosystème associé (associations, entreprises et institutions)
- Connaissance de la méthodologie du Design Thinking et de l'Open Innovation
- Connaissances en fonctionnement et animation de groupes bénévoles
- Compétences en élaboration, évaluation et rendu de dossiers
- Maîtrise des outils informatique et collaboratif, synchrones et asynchrones (traitement de texte, tableur...)
- Savoir travailler en autonomie

Compétences douces :

- Capacités relationnelles et empathie

- Sens de l'initiative et du développement
- Aisance à l'oral et facilité rédactionnelles
- Aptitude à mettre en réseau au service des projets, des territoires et des acteurs partenaires
- Curiosité, ouverture d'esprit
- Capacité d'engagement et d'écoute
- Capacité de traitement d'analyse et de synthèse de l'information

Activités principales :

En accord avec la feuille de route et les décisions votées par le conseil d'administration du RFFLabs le-a chargé-e de développement aura pour principales missions de :

- *Animer et développer le réseau*
 - Contribuer à la coordination des activités du réseau (groupes de travail, référents régionaux, Conseil scientifique...)
 - Gérer les relations aux adhérents (campagne d'adhésions, interface entre les demandes e-mails et les personnes ressources)
 - Coordonner la diffusion d'informations
 - Opérer une veille active et participer à l'élaboration des dossiers de financement.
- *Documenter la vie de l'association*
 - Participer à la rédaction du bilan annuel du RFFLabs avec les différents responsables des groupes de travail, les chargés de missions bénévoles et référents régionaux
 - Rédiger les comptes rendu de réunions
 - Opérer une veille communautaire et structurelle de l'écosystème
 - Rédiger régulièrement des articles sur l'actualité de l'association
- *Représenter l'association*
 - Représenter le RFFLabs auprès des adhérents, et ponctuellement des élus, de la presse et des différents partenaires.
 - Contribuer à l'organisation des événements, réunions et rendez-vous stratégiques
 - Développer des partenariats et en assurer le suivi

Nota : S'agissant d'une création de poste, ces missions peuvent être amenées à être ajustées en fonction du profil du candidat, du développement de l'association ou des décisions du conseil d'administration.

Profil recherché :

- Titulaire d'un master II associé à une expérience professionnelle (ou formation ouverte certifiée équivalente)

- Expérience significative dans le milieu des fablabs
- Permis B

Conditions d'emploi

- Convention collective de l'animation - Groupe F, agent de maîtrise assimilé cadre
 - o Rémunération : 2 600 € brut mensuel
 - o Contrat : CDI avec période d'essai de 2 mois renouvelables
 - o Amplitude horaire : temps plein 35h annualisé
- Télétravail pour l'essentiel avec déplacements à prévoir sur l'ensemble du territoire national
- Déplacement et autres frais pris en charge par l'association dans la limite des dispositions prises au règlement intérieur

Candidature :

Pour postuler veuillez envoyer votre CV et lettre de motivation à bureau@fablab.fr avant le **15 février 2021**.

Les entretiens auront lieu entre le 16 et le 18 février pour une prise de poste au **1^{er} mars**.